



HR Path receives €225 million in financing

HR Path announces today a new record round of financing. With this new deal, HR Path intends to continue its international expansion and strengthen its position as a global leader in the HR industry.

The new round combines the raising of external growth-oriented bank financing and a reorganization of the capital structure around **Andera Partners**, a partner of the group since 2019, which is setting up a **dedicated co-investment fund** for the occasion. The creation of such a fund for a company the size of HR Path is **unprecedented on the market**. This new financing method not only offers liquidity **to investors and shareholders** but also allows the international group to benefit from **additional financial resources** to continue its growth.

The **€225 million** funding round was led by **Andera Partners and ten of its subscribers, and Societe Generale Capital Partenaires (SGCP)**. **Six French banks** (Société Générale, BNP Paribas, Crédit Agricole Ile de France, Banque Palatine, LCL and Caisse d'Épargne Ile de France) have also subscribed to this transaction. The support of **Volt Associés and the creation a dedicated co-investment fund made this fundraising possible**. Andera Partners, the co-investment fund and SGCP remain minority shareholders of the group.

HR Path's services range from **HR strategy** consulting (Advise) to **the implementation** of software solutions (Implement) and **payroll outsourcing** (Run). The group aims **to continue its international expansion** and **develop its value proposition** globally, especially in the **19 countries** where the group is already present.

With a growth, both **organic and external**, HR Path aims to:

- Double its turnover within **5 years**;
- Hire **400** people a year in the coming years
- Become the world's **leader** in the **digital transformation** of the HR function.

"This new round will allow us to give ourselves the means to achieve our ambitions. We want to contribute to the improvement of HR performance, including through the acquisition of new companies. We want to share our HR expertise with large international groups and create HR innovation with them," says **François Boulet, co-president of HR Path**.

Cyril Courtin, co-president of HR Path, adds: *"The topics around human capital are more than ever a priority: adapting to change, data security, employee attraction and employee engagement. Thanks to our own talents, their expertise and their involvement alongside our customers, HR Path is able to meet all these challenges that allow companies to improve HR experience. That is why we strongly believe in our potential and we welcome the confidence, renewed for some, of our financial partners. »*

François-Xavier Mauron and Antoine Le Bourgeois, partners of Andera Partners, declare: *"For the past 3 years, we have financed and supported the change of scale of this champion wishing to become a leading global player in its market. It is with pleasure that we will continue to support HR Path in its projects. This new method of managing shareholdings allows us to continue to create value on a performing asset for which we have a strong conviction. »*

Marc Jacquin, Investment Director at SGCP highlights: *"After having trusted the group by investing in its first funding round in 2015 and then again in 2017, SGCP is pleased to participate in this new step of HR Path's development. We strongly support the management in its ambition to build a global player in the dynamic and strategic market of HR services for companies."*

About HR Path

HR Path, global leader in Human Resources, supports companies for which the human experience is essential to their digital transformation. Our 3 business lines, Advise, Implement & Run, contribute to the HR performance of its customers.

Created in 2001 in Paris and with its 1,300 talents, HR Path advises, integrates, and operates in 19 countries for more than 1,500 clients. Its turnover to date amounts to 140 million euros.

More information: www.hr-path.com

[LinkedIn](#)

Press Contacts

Epoka Agency for HR Path

Nicolas CRÉPIN

ncrepin@epoka.fr

06 52 32 10 11

HR Path

Fabienne LATOUR

fabienne.latour@hr-path.com

Common Good Advisory pour Andera Partners

Marie-Charlotte POTET

mc.potet@bcadvisory.fr

+33 6 47 97 39 46

Clément BENETREAU

c.benetreau@bcadvisory.fr

+33 6 76 14 02 02



#LevéeDeFonds #RH #FrenchTech #HRtech #PépitéFrançaise #SuccessStory

HR Path structure un financement de 225 millions d'euros

HR Path, membre de la French Tech, annonce aujourd'hui un tour de table record. Avec cette nouvelle opération HR Path entend poursuivre son expansion internationale et renforcer son statut d'acteur de référence incontournable des problématiques RH.

Ce tour de table combine la levée d'un financement bancaire orienté croissance externe et une réorganisation des fonds propres autour d'**Andera Partners**, partenaire du groupe depuis 2019, qui structure pour l'occasion un **fonds de co-investissement dédié**. La création d'un tel fonds pour une entreprise de la taille de HR Path est **inédit sur le marché**. Ce nouveau mode de financement offre non seulement de la **liquidité aux investisseurs et aux actionnaires** mais permet également à la pépité française, membre de la FT120, de bénéficier **de moyens financiers supplémentaires** pour poursuivre sa croissance.

Le tour de table, de **225 millions d'euros**, a été mené par **Andera Partners et une dizaine de ses souscripteurs, et Société Générale Capital Partenaires (SGCP). Six banques françaises** (Société Générale, BNP Paribas, Crédit Agricole Ile de France, Banque Palatine, LCL et Caisse d'Épargne Ile de France) ont également souscrit à cette opération. Le concours de **Volt associés, la création d'un fonds de co-investissement dédié, ont rendu possible cette levée**. Andera Partners, le fonds de co-investissement et SGCP restent actionnaires minoritaires du groupe.

Créateur de valeur pour ses clients autour de la **digitalisation RH**, les prestations de HR Path vont du conseil en **stratégie RH** (Advise) en passant par **l'implémentation** de solutions logicielles (Implement) jusqu'à **l'externalisation de la paie** (Run). Le groupe international ambitionne de **poursuivre son expansion et étendre sa proposition de valeur** dans tous les pays du monde, en particulier dans les **19 pays** où le groupe est déjà présent.

Avec une croissance à la fois **organique et externe**, HR Path se donne pour objectifs de :

- Doubler son chiffre d'affaires d'ici **5 ans** ;
- Recruter **400** personnes par an dans les années à venir
- Devenir le **leader** mondial autour de la **transformation digitale** de la fonction RH.

« Cette nouvelle levée va nous permettre de nous donner les moyens de nos ambitions. Nous voulons contribuer à l'amélioration de la performance RH, y compris avec l'acquisition de nouvelles sociétés. Nous souhaitons faire bénéficier de nos expertises RH les grands groupes internationaux et créer avec eux de l'innovation RH », affirme **François Boulet, co-président de HR Path**.

Cyril Courtin, co-président de HR Path, ajoute : « *Les sujets autour du capital humain sont plus que jamais prioritaires : l'adaptation aux changements, la sécurité des données, l'attraction des salariés et l'engagement des collaborateurs. Grâce à nos propres talents, à leurs expertises et à leur implication aux côtés de nos clients, HR Path est en mesure de répondre à tous ces enjeux qui permettent aux entreprises d'améliorer l'expérience RH. C'est pourquoi nous croyons fortement en notre potentiel et nous réjouissons de la confiance, renouvelée pour certains, de nos partenaires financiers.* »

François-Xavier Mauron et Antoine Le Bourgeois, associés d'Andera Partners, déclarent : « *Nous avons depuis 3 ans financé et accompagné le changement d'échelle de ce champion désireux de devenir un acteur mondial de premier plan sur son marché. C'est avec plaisir que nous allons continuer de soutenir HR Path dans ses projets. Ce nouveau mode de gestion de participations nous permet de poursuivre la création de valeur sur un actif performant pour lequel nous avons une conviction forte.* »

Marc Jacquin, directeur de Participations chez SGCP précise : « *Après avoir accompagné le groupe à l'occasion de sa première opération en 2015 et à nouveau en 2017, SGCP est heureux de participer à cette nouvelle étape du groupe HR Path et de soutenir le management dans son ambition de construire un acteur mondial dans un marché dynamique et stratégique de la fonction RH pour les entreprises.* »

A propos de HR Path

HR Path, expert et acteur majeur des Ressources Humaines, accompagne les entreprises pour lesquelles l'expérience humaine est essentielle à leur transformation digitale. Ses 3 métiers, Advise, Implement & Run, contribuent à la performance RH de ses clients.

Créé en 2001 à Paris et fort de ses 1 300 talents, HR Path conseille, intègre et opère dans 19 pays pour plus de 1 500 clients. Son chiffre d'affaires s'élève à ce jour à 140 millions d'euros.

Plus d'informations : www.hr-path.com

[LinkedIn](#)

A propos d'Andera Partners

Andera Partners est un acteur majeur de l'investissement non coté en France et à l'international. Ses équipes gèrent plus de 3,2 Md d'euros autour des sciences de la vie (Andera Life Sciences), du capital développement et de la transmission (Andera MidCap, Andera Expansion, Andera Croissance, Andera Co-Invest), des opérations sponsorless (Andera Acto) et de la transition écologique (Andera Infra). Basée à Paris, et présente à Anvers et Munich, Andera Partners est détenue à 100% par ses équipes composées de près de 90 personnes, dont 56 professionnels de l'investissement.

Contacts Presse

Agence Epoka pour HR Path

Nicolas CRÉPIN
ncrepin@epoka.fr
06 52 32 10 11

HR Path

Fabienne LATOUR
fabienne.latour@hr-path.com

Bien Commun Advisory pour Andera Partners

Marie-Charlotte POTET
mc.potet@bcadvisory.fr
+33 6 47 97 39 46

Clément BENETREAU
c.benetreau@bcadvisory.fr
+33 6 76 14 02 02